Unde ești cu programul tău de mentorat?

15 întrebări, 5 porți. Afli în câteva minute ce ai deja, ce îți lipsește și de unde să continui.

Cum îl folosești: bifează doar ce ai deja, nu ce ai în plan. Prima poartă care are bife lipsă îți arată etapa la care ești. Primul punct nebifat din ea este pasul de la care continui.

Poarta A · Merită?

- [ ] Pot descrie problema și costul ei fără să folosesc cuvântul „mentorat”. pasul 1
- [ ] Știu ce trebuie să treacă de la un om la altul și de ce un training singur nu ajunge. pasul 2
- [ ] Știu ce poate bloca programul și am un răspuns pentru fiecare blocaj. pasul 3

Poarta B · Avem mandat?

- [ ] Am un sponsor din conducere care a acceptat explicit rolul. pasul 4
- [ ] Obiectivele sunt observabile și am documentat situația de pornire. pasul 5

Poarta C · E aprobat și administrabil?

- [ ] Am ales formatul și dimensiunea primei ediții. pasul 6
- [ ] Am aprobare scrisă pentru buget, oameni și timp. pasul 7
- [ ] Am roluri cu nume, reguli și limite de confidențialitate scrise. pasul 8

Poarta D · Sunt oamenii pregătiți și potriviți?

- [ ] Fiecare manager direct a confirmat timpul participanților. pasul 9
- [ ] Participanții au fost selectați pe criterii publice. pasul 10
- [ ] Mentorii și mentees au fost pregătiți pentru rolurile lor. pasul 11
- [ ] Fiecare pereche a fost confirmată de ambele părți, după o discuție. pasul 12

Poarta E · Continuăm?

- [ ] Fiecare pereche are un acord și un plan de învățare. pasul 13
- [ ] Știu ce perechi sunt blocate și ce fac pentru ele. pasul 14
- [ ] Am dovezi pentru decizia de continuare, ajustare, extindere sau oprire. pasul 15

Rezultatul tău: sunt la poarta _____ · continui cu pasul _____

Cel mai mare risc acum: _____

Bife lipsă la porțile A și B: ești la început, iar un diagnostic îți poate economisi luni de lucru. Bife lipsă abia la D sau E: programul există, dar are nevoie de oameni pregătiți sau de sprijin pe parcurs.